

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
“Детский сад № 158”**

Отчет

**о выполнении Коллективного договора
между работодателем и работниками**

МДОУ «Детский сад № 158» города Ярославля

действует с «_13_» __10__ 2020_ г. по «_14_» __02__ 2024_ г.

Коллективный договор был заключен между работодателем в лице заведующего МДОУ «Детский сад №158» Шоминой Галины Леонидовны и работниками в лице их представителя - председателя ППО Марковой Ольги Ивановны 13.10.2020 г. сроком на 3 года (с 13.10.2020 г. по 13.10.2023 г.). Дополнительно 8 февраля 2022 г. работодателем в лице заведующего МДОУ «Детский сад №158» Шоминой Галины Леонидовны и работниками в лице их представителя - председателя ППО Марковой Ольги Ивановны, в связи с внесением изменений и дополнений в Территориальное отраслевое соглашение по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2021 - 2023 годы от 15 ноября 2021 г., заключено Соглашение о внесении изменений в коллективный договор. Дополнительно 14 октября 2023 г. работодателем в лице заведующего МДОУ «Детский сад №158» Шоминой Галины Леонидовны и работниками в лице их представителя - председателя ППО Калюжной Людмилы Владимировны в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ и протоколом общего собрания работников МДОУ «Детский сад №158» от 14.10.2023 г. №3, заключено Соглашение о продлении срока действия коллективного договора МДОУ «Детский сад №158» с 14.10.2023 г. по 14.02.2024 г.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МДОУ «Детский сад № 158» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ярославской области, региональным и территориальным отраслевыми соглашениями.

Коллективный договор был заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ДОУ и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1. Общие положения

Подпункты, входящие в 1-й раздел, выполнены.

Коллективный договор № 1628/227-19 зарегистрирован 27.01.2021 г. Соглашение о внесении изменений в коллективный договор, являющееся частью Коллективного договора, № 1628/227-79 зарегистрировано 25.02.2022 г., Соглашение о продлении срока действия коллективного договора № 1628/227-19-240 зарегистрировано 20.10.2023 г.

Копия коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) со всеми приложениями размешены на официальном сайте МДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Контроль за выполнением КД проводился регулярно, отчеты по контролю обсуждались на заседаниях профкома и были представлены на отчетных профсоюзных собраниях.

Все локальные нормативные акты МДОУ (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад №158», Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат), Положение о премировании (установлении поощрительных выплат, вознаграждений), Положение о выплатах социального характера) принимались с учетом мнения профсоюзного выборного органа первичной профсоюзной организации.

Пункты КД учитывались при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий и оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, развития социальной сферы и других подпунктов относящихся к 1-у разделу.

2. Гарантии занятости. Трудовые отношения.

Правила внутреннего трудового распорядка принимались с учетом мнения профсоюзного выборного органа, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

Со всеми работниками ДОУ заключены трудовые договора в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также Территориальным отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.

Трудовые договора заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Так же заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда. Изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ.

Прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек.

За отчетный период 100% педагогических работников ДОУ были направлены на курсы по повышению профессиональной квалификации по профилю педагогической деятельности с сохранением за ними средней заработной платы.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

3. Рабочее время и время отдыха.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". Установлено

рабочее время всем работникам МДОУ «Детский сад №158» в зависимости от занимаемой должности с учетом особенностей их труда, что отражено.

Привлечения работников в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

В течение 2020-2024 годов работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График отпусков ежегодно принимался с учетом мнения профсоюзного выборного органа. Его корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

Работникам ДОУ по их письменному заявлению предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы на основании п.3.18. Коллективного договора

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

4. Оплата и нормирование труда

Оплата труда работников производилась в соответствии с «Положением об оплате труда», «Положением о стимулировании труда работников» и другими локальными нормативными актами.

Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано.

Заработная плата выплачивалась 30 числа расчетного месяца и 15 числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производилась накануне этого дня. Не менее чем за 3 дня до выплаты заработной платы, работнику под роспись вручался расчетный лист.

Стимулирующие доплаты работникам (при наличии стимулирующего фонда) производились по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, совместно с работодателем и с учетом мнения профсоюзного выборного органа.

Оплата труда работника, заменяющего отсутствующего, производится в соответствии с квалификацией работника.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

5. Социальные гарантии и льготы

В соответствии с Коллективным договором работодатель осуществлял социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим, производились платежи в государственные фонды.

В соответствии с Коллективным договором осуществлялись единовременные выплаты в связи с юбилейными датами (50,55,60,65 лет) в размере 5000 рублей.

Работники учреждения, работающие на постоянной основе, в соответствии с поданными в комиссию заявлениями были обеспечены льготными путевками в муниципальный санаторий "Ясные зори" и санаторий «Воровского».

6. Охрана труда и здоровья

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, ежегодно заключалось Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Все пункты данных соглашений выполнены в соответствии с указанными сроками.

Со всеми поступающими на работу, а также с работниками МДОУ проводилось обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, оказанию первой помощи пострадавшим.

В МДОУ созданы комиссии по охране труда, по проверке знаний и навыков в области охраны труда, по расследованию несчастных случаев на производстве и с воспитанниками во время образовательного процесса, по проверке МДОУ на готовность к новому учебному и др. Во все комиссии входят представители от профсоюзной организации.

За период 2020 – 2024 гг. несчастные случаи на производстве с сотрудниками МДОУ не зафиксированы.

В учреждении регулярно по графику проходят медицинские осмотры всех сотрудников МДОУ.

7. Гарантии профсоюзной деятельности

Гарантии прав ППО и членов профсоюза соблюдаются.

Работодатель обеспечивает по письменному заявлению работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счета городского комитета профсоюза и областного комитета профсоюза членских профсоюзных взносов в размере 1% заработной платы.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации освобождались от работы для участия в профсоюзной учебе, конференциях, семинарах, совещаниях, с сохранением среднего заработка.

Председателю первичной профсоюзной организации установлена доплата в размере 20% должностного оклада/ставки за профсоюзную работу в образовательной организации.

8. Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации

Актив первичной профсоюзной организации МДОУ ежегодно информировал членов Профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов на отчетных собраниях.

Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не

поступало.

Дисциплинарные взыскания работникам МДОУ не налагались.

При организации профессиональных и календарных праздников, юбилеев, профсоюзный комитет МДОУ согласно смете, использовал денежные средства со счёта первичной профсоюзной организации.

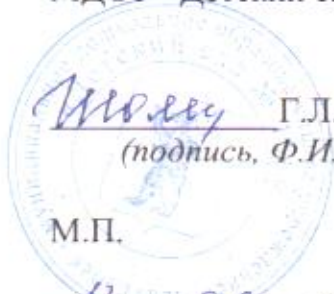
Ежегодно дети сотрудников, членов профсоюзной организации, обеспечивались новогодними подарками, за счет средств ППО.

Переговоры по заключению нового коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора (Приказ № 02-03/137 от 15.11.2023 г.). Первичная профсоюзная организация в лице своих представителей активно участвовала в комиссии по коллективным переговорам и разработке нового Коллективного договора на 2024-2027 годы.

9. Контроль за выполнением коллективного договора

В целом коллективный договор за 2020 – 2024 г. со стороны работодателя и выборного органа Первичной профсоюзной организации выполнен.

Руководитель
МДОУ «Детский сад №158»



Г.Л. Шомина
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«14» 02 2024г.

Председатель
первичной профсоюзной
организации



Д.В. Калюжная
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«14» февраля 2024 г.