

14 03 2991/67-20  
24  
Хрущева 6 С/3

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
от «15» февраля 2024 г. № 2991/67  
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №158»  
на 2024 - 2027 годы

Работодатель в лице его представителя заведующего Шоминой Галины Леонидовны с одной стороны и работники МДОУ «Детский сад №158» в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования Калюжной Людмилы Владимировны с другой стороны, на основании решения работников МДОУ «Детский сад №158» (Протокол общего собрания от «6» марта 2024 г. № 6), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от «15» февраля 2024 г. № 2991/67, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «15» февраля 2024 г. № 2991/67 на 2024 - 2027 годы:

1.1 В пункте 5.2.3 Коллективного договора название Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации изменить на Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

1.2. В Приложении 6 «Соглашение по охране труда между администрацией и представительным органом работников МДОУ «Детский сад №158» к Коллективному договору ссылку на приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда» изменить на приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

1.3. В Приложении 6 «Соглашение по охране труда между администрацией и представительным органом работников МДОУ «Детский сад №158» к Коллективному договору ссылку на приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» изменить на приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами коллективного договора в лице их представителей, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в департамент по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024 - 2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.


5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 - 2027 годы.

Представитель работодателя:  
Руководитель  
образовательной организации

 Г.Л. Шомина  
(подпись, Ф.И.О.)

6 марта 2024 г.

Представитель работников:  
Председатель  
первичной профсоюзной организации

 Л.В. Калюжная  
(подпись, Ф.И.О.)