

СПРАВКА

о результатах проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 158»

«05» июля 2019 года

г. Ярославль

С 18 июня 2019 года по 30 июня 2019 года управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 18.06.2019 № 16 проведена плановая проверка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 158» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: г. Ярославль, ул. Добрынина, д. 25Б.

Основание проведения проверки: Распоряжение Губернатора Ярославской области от 12.10.2018 № 435-р «Об утверждении Положения об управлении по противодействию коррупции Правительства области». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе: консультантов Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича - руководителя рабочей группы, и Кошонина Андрея Владимировича - члена рабочей группы.

В проверяемом периоде с 01.01.2018 по 30.04.2018 руководство Учреждением осуществляла заведующий Шомина Галина Леонидовна.

1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 02.08.2017 № 02-03/83/1 «О мерах по предупреждению коррупции». Этим же приказом назначены ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – старшие воспитатели.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (доведена письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).

Приказом Учреждения от 31.10.2017 № 02-03/145/1 «Об актуализации Антикоррупционной политики» Антикоррупционная политика Учреждения актуализирована.

Внесение изменений в Антикоррупционную политику Учреждения связано с необходимостью исполнения новых требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики

учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

2. Реализация Плана противодействия коррупции

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год утвержден приказом Учреждения от 30.12.2017 № 02-03/200 «Об утверждении и введении в действие плана антикоррупционной деятельности в МДОУ Детский сад № 158». План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2019 год утвержден приказом Учреждения от 29.12.2018 № 02-03/162 «Об утверждении и введении в действие плана антикоррупционной деятельности в МДОУ Детский сад № 158». Планы мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 и 2019 годы предусматривают мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

Контроль за исполнением каждого отдельного пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя. Общий контроль за исполнением плана осуществляется директором Учреждения. Все мероприятия Плана за проверяемый период выполнены, что подтверждается Отчетом о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции.

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2019 год в достаточной степени согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы».

3. Предотвращение конфликта интересов

Приказом Учреждения от 09.01.2018 № 01-09/1-11 «Об утверждении карты коррупционных рисков» утверждена Карта коррупционных рисков Учреждения.

В связи с отсутствием в Карте коррупционных рисков должностей со степенью риска «высокая», сотрудниками Учреждения за 2018 год декларации конфликта интересов не представлялись.

4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 02.08.2017 № 02-03/83/1 «О мерах по предупреждению коррупции» утвержден ее персональный состав. Приказом Учреждения от 02.11.2018 № 02-03/142/1 персональный состав комиссии по противодействию коррупции актуализирован.

В течение проверяемого периода заседания комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проводились ежеквартально.

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы организации работы по противодействию коррупции в Учреждении (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 16.01.2018

№ 1), основные понятия, связанные с вымогательством взятки (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 15.05.2018 № 2), вопросы соблюдения антикоррупционного законодательства в сфере дошкольного воспитания (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 19.09.2018 № 3), выполнение плана работы комиссии за 2018 год, публикация и размещение на сайте Учреждения материалов по противодействию коррупции (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 20.12.2018 № 4), организационные вопросы деятельности комиссии, актуализация коррупционных рисков (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 21.01.2019 № 1), организация работы по выявлению ситуаций конфликта интересов (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 15.05.2019 № 2).

Обращений работников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, не зарегистрировано.

В связи с отсутствием обращений граждан * в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, в отношении которых установлены факты нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе по результатам рассмотрения мер прокурорского реагирования, не проводилось.

5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ, институтов гражданского общества, правоохранительных и иных государственных органов, иных организаций о фактах коррупции не зарегистрировано.

Проведения социологических исследований, опросов общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в течение проверяемого периода не было.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны персонала Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

Переподготовка и повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, в проверяемом периоде проводилась, один сотрудник окончил

курсы повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных учреждениях» в объеме 72 часов.

В ходе проверки не представлены документы, подтверждающие проведение в течение проверяемого периода мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, кроме оформления со всеми сотрудниками учреждения дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

Актуальные редакции Антикоррупционной политики Учреждения и Плана противодействия коррупции на 2019 год размещены на официальном сайте Учреждения по адресу: <https://mdou158.edu.yar.ru>.

Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции. В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Установить в Карте коррупционных рисков степень риска «высокая» для должностей заместитель руководителя, главный бухгалтер, а также для должностей, трудовые обязанности по которым предусматривают осуществление организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, осуществление закупочной деятельности, и обеспечить представление этими сотрудниками деклараций конфликта интересов за 2019 год.

Приложение: 1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 18.06.2019 № 16 в 1 экз. на 2 л.;
2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, в 1 экз. на 30 л.

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области



Д.Е. Розенсон

А.В. Кошонин